

DIE NEUE QUELLE IHRES BERUFLICHEN ERFOLGS: HESSENWASSER

Hessenwasser betreibt in der Region Rhein-Main 21 Wasserwerke und 192 Gewinnungsanlagen. Mit einem Trinkwasseraufkommen von über 100 Mio. m³, einem Speichervolumen von ca. 350.000 m³ und einem Leitungsnetz von rund 350 km Länge, gesteuert und überwacht mit einer modernen Leitzentrale, stellen wir die Verfügbarkeit von Trinkwasser für mehr als 2,4 Millionen Menschen und Unternehmen in der hiesigen Region sicher. Wann stoßen Sie zu uns? Es erwarten Sie abwechslungsreiche Projekte, die Sie gemeinsam mit engagierten Kolleginnen und Kollegen vorantreiben. Neben einer fachgerechten Einarbeitung, einem leistungsorientierten Gehalt und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten können Sie sich auf das freuen, was für ein erfülltes Berufsleben unerlässlich ist: Kollegialität!

Verstärken Sie uns zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Personalreferent Schwerpunkt Recruiting (m/w/d)

an unserem Standort in Groß-Gerau/Dornheim.

Ihre Aufgaben:

Zu den wesentlichen Aufgaben gehören insbesondere:

- Sie prüfen Stellen- bzw. Personalanforderungen unter Berücksichtigung der Planzahlen
- Sie erstellen Anforderungsprofile und entsprechende Stellenausschreibungen in Abstimmung mit den Führungskräften.
- Sie sprechen die geeigneten bewerbenden Personen z.B. über Social-Media-Kanäle und Business-Netzwerke gezielt an
- Sie etablieren neue Recruiting-Kanäle zur Personalbeschaffung
- Sie führen eigenständig persönliche Vorstellungsgespräche durch
- Darüber hinaus erstellen Sie Statistiken, Auswertungen und Personalübersichten
- Sie arbeiten in bereichsübergreifenden Projekten mit

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrungen im Recruiting von Fach- und Führungskräften, insbesondere in der direkten Ansprache potenzieller Bewerbenden (Active Sourcing)
- Hohe Affinität zu neuen Medien und Social Media Plattformen sowie die Bereitschaft sich in neue Tools einzuarbeiten
- Empathie und Kommunikationsstärke sowie die Fähigkeit mit unterschiedlichen Kandidaten ins Gespräch zu gehen
- Gute Kenntnisse in MS-Office und SAP HR
- Gültige Fahrerlaubnis der Klasse B

Ihre Vorteile bei uns:

- Attraktive Entlohnung nach Tarifvertrag für Versorgungsunternehmen (TV-V)
- Eine betriebliche Altersvorsorge
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem familienfreundlichen Unternehmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Mobiles Arbeiten an mehreren Tagen im Monat möglich
- Wertschätzender Umgang und regelmäßige Mitarbeitendengespräche
- Ein weltoffenes Team (wir sind Mitglied in der Initiative „Charta der Vielfalt“)
- Hessenwasser ist Anwender des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK)
- Vielfältige Weiterbildungsangebote für Ihren Wissensdurst
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Möglichkeit zum Fahrradleasing (Jobrad)

Haben wir Sie von uns überzeugt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (ausschließlich als pdf-Datei und mit Angabe der Identifikationsnummer HW_23-901).

Hessenwasser GmbH & Co. KG
Herr Pascal Winson
Taunusstraße 100
64521 Groß-Gerau
Email: bewerbung@hessenwasser.de
<http://www.hessenwasser.de/>